

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH LAPANGAN KELUARGA
BERENCANA DI DP3AP2KB KABUPATEN JEPARA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak,
Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu
syarat untuk menyelesaikan
Program Pasca Sarjana Pada
Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus**

**Oleh :
ARI CAHYADI
NIM. 2014-01-072**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2017**

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH LAPANGAN KELUARGA
BERENCANA DI DP3AP2KB KABUPATEN JEPARA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak,
Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara)**

Oleh :

ARI CAHYADI

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 28 Agustus 2017
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama



Dr. Drs. H Zainuri, MM
NIDN. 0615076301

Pembimbing Anggota



Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH LAPANGAN KELUARGA BERENCANA DI DP3AP2KB KABUPATEN JEPARA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : **ARI CAHYADI**

NIM : 2014-01-072.

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : **Dr. Drs. H Zainuri, MM** (.....)

Anggota : **Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM** (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : **Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM** (.....)

Tanggal Ujian : 28 Agustus 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH LAPANGAN KELUARGA
BERENCANA DI DP3AP2KB KABUPATEN JEPARA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak,
Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 28 Agustus 2017
Penulis

**ARI CAHYADI
NIM.2014-01-072**

RIWAYAT HIDUP

Ari Cahyadi, Jepara, 10 Februari 1986 anak dari ayah Mulyono dan Ibu Murti, SD sampai SMP di kota Jepara lulus SMA tahun 2004, studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama Jepara pada tahun 2009. Pengalaman kerja di BPR Nusamba pada tahun 2009 dan sebagai penyuluh Kb di DP3AP2Kb Kabupaten Jepara 2010-2017.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Drs. H. Zainuri, MM, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
3. Dr. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga selesainya tesis ini.
4. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
5. Keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan sehingga memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Ka. DP3AP2KB Kabupaten Jepara beserta seluruh pegawainya yang telah membantu penelitian ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan KaruniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 28 Agustus 2017
Penulis

ARI CAHYADI
NIM.2014-01-072

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH LAPANGAN KELUARGA BERENCANA DI DP3AP2KB KABUPATEN JEPARA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara)**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 28 Agustus 2017
Penulis

ARI CAHYADI
NIM.2014-01-072

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENYULUH LAPANGAN KELUARGA BERENCANA DI DP3AP2KB KABUPATEN JEPARA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara)

Ari Cahyadi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2014. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana di DP3AP2KB Kabupaten Jepara dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja penyuluh lapangan keluarga berencana di DP3AP2KB Kabupaten Jepara. Penelitian ini menggunakan variabel Motivasi, Gaya kepemimpinan, dan Budaya organisasi untuk menganalisis pengaruhnya pada kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* untuk menganalisis pengaruh pada kinerja karyawan DP3AP2KB kabupaten Jepara.

Sistematika bahasan pada bab ini mencakup pendekatan penelitian, tempat dan waktu penelitian, metode pengambilan sampel, metode pengumpulan data, definisi operasional dan pengukuran variabel, serta analisis data. Populasi yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah penyuluh KB yang bekerja pada DP3AP2KB Kabupaten Jepara sebanyak 77 pegawai, sampel dalam penelitian ini adalah 75 orang. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) PLS.

Kata kunci : motivasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRAK

INFLUENCE OF MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO PERFORMANCE OF FAMILY PLANNING PLANNING IN DP3AP2KB JEPARA DISTRICT WITH WORK SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES

(Study on the Department of Women Empowerment, Child Protection, Population Control and Family Planning District of Jepara)

Ari Cahyadi Master of Management Program Faculty of Economics, University of Muria Kudus, 2014. Influence Motivation, Leadership Style, and Organizational Culture Against Extension of Family Planning Entrepreneurs in DP3AP2KB Jepara with Job Satisfaction as Intervening Variable.

This study aims to analyze the performance of extension field family planning in DP3AP2KB Jepara District. This research uses Motivation, Leadership, and Organizational culture to analyze the effect on employee performance. In addition, this study also uses job satisfaction as an intervening variable to analyze the effect on employee performance DP3AP2KB district Jepara.

Systematics discussed in this chapter includes research approach, place and time of research, sampling methods, data collection methods, operational definitions and measurement variables, and data analysis. Population used in this research is peyuluh KB working on DP3AP2KB Jepara regency as much as 77 employees, sample in this research is 75 people. Test the instrument using validity test and reliability test. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) PLS.

Keywords: motivation, leadership style, organizational culture, job satisfaction, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Kinerja	12
2.2.1. Pengertian Kinerja	12
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	14
2.2.3. Penilaian Kinerja	15
2.2.4. Indikator Kinerja	20
2.3. Kepuasan Kerja	21
2.3.1. Indikator Kepuasan Kerja	23
2.4. Motivasi	24
2.4.1. Pengertian Motivasi	24
2.5. Gaya Kepemimpinan	29
2.5.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	29
2.6. Budaya Organisasi	33
2.6.1. Pengertian Budaya Organisasi	33
2.6.2. Fungsi Budaya Organisasi	34
2.6.3. Faktor yang mempengaruhi budaya organisasi	37
2.6.4.	

BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN	40
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	40
3.2. Model Hipotesis Penelitian	41
3.3. Hipotesis Penelitian	
3.3.1. Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja	41
3.3.2. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja	42
3.3.3. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja	
3.3.4. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja	43
3.3.5. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja	43
3.3.6. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja	44
3.3.7. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja	45
3.3.8. Pengaruh motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	46
3.3.9. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	47
3.3.10. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	48
BAB IV. METODE PENELITIAN	50
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	51
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	51
4.3. Populasi dan Sampel	51
4.4. Metode Pengumpulan Data	52
4.5. Variabel dan definisi operasional	54
4.6. Alat Ukur Penelitian	56
4.6.1. Uji Validitas	57
4.6.2. Uji Reliabilitas	57
4.7. Analisis Data	59
4.7.1. Analisis Instrument	60
4.7.2. Pengujian Hipotesis	60
	66
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1. Deskripsi Respondent	70
5.1.1. Deskripsi respondent menurut jenis kelamin	70
5.1.2. Deskripsi respondent menurut usia	70
5.1.3. Deskripsi respondent menurut Pendidikan	71
5.1.4. Deskripsi respondent menurut Masa kerja	71
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner	71
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian	73
5.3.1. Variabel Motivasi	75

5.3.2. Variabel Gaya kepemimpinan	75
5.3.3. Variabel Budaya organisasi	76
5.3.4. Variabel Kepuasan kerja	76
5.3.5. Variabel Kinerja	77
5.4. Analisis Data Statistik	78
5.4.1. Uji Validitas konstruk	79
5.4.2. Uji Reliabilitas	79
5.4.3. Model Penelitian	83
5.4.4. Uji Hipotesis	84
5.4.5. Nilai R Square	85
5.5. Pembahasan	94
5.5.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	94
5.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja	94
5.5.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja	95
5.5.4. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja	96
5.5.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja	97
5.5.6. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja	98
5.5.7. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja	99
5.5.8. Pengaruh motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	99
5.5.9. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	100
5.5.10. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	101
BAB VI. PENUTUP	102
5.1. Simpulan.....	
5.2. Kontribusi	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Tabel Daftar absensi PLKB DP3AP2KB Kabupaten Jepara Periode Maret-Mei 2016	3
4.1	Tabel Strukurur jumlah PLKB Kabupaten Jepara Tahun 2016.....	53
4.2	Tabel struktur Sampel	54
4.3	Tabel Struktur responden	53
4.4	Tabel definisi operasional dan indikator penelitian	57
4.5	Tabel tingkat keeratan korelasi	64
4.6	Tabel daftar Simbol	69
5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	71
5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	72
5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
5.5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	74
5.6	Statistik deskriptif motivasi	75
5.7	Statistik deskriptif Gaya kepemimpinan	76
5.8	Statistik deskriptif Budaya organisasi	77
5.9	Statistik deskriptif Kepuasan Kerja	77
5.10	Statistik deskriptif Kinerja	78
5.11	Nilai AVE dan Korelasi antar konstruk	79
5.12	Nilai korelasi konstruk dengan indikator	81
5.13	Hasil uji convergent validity.....	82

5.14	Hasil uji Reliabilitas	84
5.16	Uji hipotesis pengaruh langsung	86
5.17	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh langsung)	90
5.18	Hasil uji pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja ..	92
5.19	Hasil pengujian pengaruh tidak langsung	93
5.20	Nila R Square	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	40
3.2	Model Hipotesis Penelitian	41
5.1	Full Model Penelitian	84
5.2	Koefisien Jalur Pengaruh antar variabel	91

